

重庆社会科学院“劳动力市场社会学 研究”课题组召开理论研讨会

随着商品经济的发展,农村劳动力迅速转移和城市劳动力普遍流动,历史地提出了发展劳动力市场的客观要求。伴随这一主体市场的形成发展,人口流动、社会心理、人际关系、劳动竞争等方面,都将出现一系列社会学问题急待研究。因此在哲学社会科学“七·五”规划中,重庆社会科学院提出的“劳动力市场社会学研究”课题被列为国家课题。该院社会学研究所与重庆劳动局联合成立了“劳动力市场社会学研究”课题组,从1987年5月以来,围绕全国劳务市场的发展进行研究,并于1988年5月10日召开了“劳务市场理论与实践研讨会”,与会者共47人,收到论文及调查报告40余篇。会议内容如下:

一、课题组综合介绍全国劳务市场发展情况及其基本估价。

课题组同志介绍了他们从去年下半年开始到今年年初对北京、西安、南京、贵阳、深圳、珠海等十多个大中城市的调查情况。他们指出,目前全国劳务市场尚处在超前阶段,但劳务市场对于提高经济效益和社会效益所发挥的作用已受到各单位、部门和劳动者的一致肯定,劳务市场方兴未艾,日益兴旺的趋势正在形成。

从各地劳务市场形成发展及其特征来看,商品经济充分发展是市场形成发展的基础条件,由于全国各地经济发展不平衡,因而劳务市场的发展也不平衡,诸多差别可以概括为“内地市场”与“沿海市场”(广东沿海)两种类型。它们的区别:①从市场形成渠道来看,内地市场一般是依靠行政力量支持,起始于有组织、有领导的市场。而沿海市场的形成,更多的是因为商品经济发展,劳动力供需矛盾突破现行的劳动计划管理体制,自发形成多层次、多形式的劳务交流,随即便从自发到自觉形成劳务市场网。②从流动劳动力的价值取向来看,内地市场的劳动力着重社会因素,如解决上班路远、夫妻分居、子女上学、专业对口等问题,而沿海市场的流动劳动力以工资等经济利益为主。由于价值规律作用在沿海市场中影响更大,所以这里的劳动力流向出现从全民流向集体、乡镇企业和个体经济的趋势,而内地劳动者的流动意识则迥然不同,全民职工一般都不愿流向其它所有制形成的单位。③从市场发展的条件来看,沿海地区在“外向型”经济的影响下,较快地开展了劳动人事、工资、保险等方面的配套改革,这就为劳务市场内部工资杠杆启动和市场外部保险系统完善创造了更充分的条件。而内地因为建立劳务市场的配套改革相对较缓,所以市场发展的内部条件也不如沿海成熟。

此外,劳动者的竞争意识,劳动部门管理干部的市场观念,以及劳动力流动中运用市场机制、发挥价值规律作用等方面,内地与沿海也都各有特征和差异,它们共同构成现阶段我国劳务市场的概貌,并为我们培育劳务市场提供了基本思路,即培育劳务市场应以提高企业经济效益为目标,以扩大企业用工、劳动者择业自主权为起点,从劳动关系引入竞争机制、劳动管理实现市场调节的角度,通过劳动人事、工资、保险等制度的全面配套改革,为市场的形成发展创造条件,最终在商品经济的发展、劳动人事部门职能转轨的过程中成熟和完善市场。

二、到会代表就劳务市场涉及的若干理论问题进行深入探讨，主要有以下几个方面：

① 发展劳务市场的必然性和必要性。讨论中大家一致认为，建立劳务市场是社会主义初级阶段商品经济发展的必然要求，其根据有三：

第一，社会主义初级阶段劳动者与生产资料的结合是多层次的。它既包括劳动者与生产资料在全社会的直接结合，又包括劳动者与生产资料在一个个生产单位的具体结合。具体结合是双向选择的动态结构，它客观地需要一种均衡利益的调节机制——市场，引导劳动组织与劳动者之间实现有机结合。

第二、商品经济的根本特征是市场经济，因此必须建立完善的社会主义生产要素市场体系，才能促进社会主义商品经济发展。劳动力作为最活跃的生产要素，只有纳入市场体系与其它要素同步运行，才可能与生产资料、科学技术等有机结合，共同形成巨大的生产力，所以劳务市场的发展是商品经济发展的必然要求。

第三、商品经济发展必将引起产业结构变化，三十多年来我国产业结构，就业结构的不合理状况，严峻地提出了劳动力普遍流动，重新组合和优化配置的要求，以往计划调配的行政手段远不能满足劳动力供需选择的动态变化，只有通过市场调节，才能达到真正的供需满足。

② 劳动力是不是商品。这一问题的主要观点有二种：

第一，社会主义条件下，劳动力仍然是商品。原因是社会主义时期实行的是劳动力个人所有制和生产资料公有制，而这一公有制的本义是，从总体上看，人人都有生产资料；从具体来看，又人人没有生产资料。这样，劳动者只有通过自己的劳动，才能从潜在的生产资料所有者变成现实的所有者。因而劳动者除了拥有自己的劳动力之外仍然是一无所有，而公有生产资料所有者（劳动组织）与劳动力所有者（劳动者）之间依旧通行商品交换关系，劳动力也就只能是商品了。

第二，劳动力在本质上不是商品，但具有商品属性。因为劳动力是否变成商品，应该看其通过市场交流之后，所有权与使用权是否完全转移，用人单位与劳动者之间是否形成雇佣关系。以此为认识起点，那么社会主义条件下，劳动者尽管通过劳务市场交流达到与生产资料结合，但他们在企业里始终是拥有生产资料所有权和劳动力所有权的主人而非雇员，所以劳动力在本质上不是商品。但劳动力经过市场交流，必然存在价值交换，其运行过程直接受价值规律作用，所以他不可避免地带有商品属性。

③ 充分就业与市场竞争就业的关系。通过反复讨论，大家共同认为对“充分就业”应有更科学的理解，要看到充分就业包括就业质量和就业数量两方面的辩证统一。以往片面追求就业数量，往现有劳动单位安置大量富裕人员，是把显性待业转化为潜在失业。只有能促进劳动生产率提高，能充分发挥劳动力资源作用的广泛就业才是具有科学意义的充分就业。社会主义条件下，保留适当的、不影响社会安定的待业率，与充分就业并不矛盾。劳务市场的竞争就业将会从满足供需双向选择、刺激劳动者素质提高、促使社会和个人广开就业门路等方面，为劳动者提供更广阔的就业天地，从根本上保证高质量的充分就业。

④ 劳动量有计划、按比例分配与市场调节的关系。讨论中大家共同认为，我国现阶段实行社会主义有计划的商品经济，必将对各类生产要素包括生产力要素，实行计划管理与市场调节相结合的管理形式。国家作为社会主体，对于凡牵动国民经济全局的重大比例应加以控制（如掌握社会劳动力总需求与总供给的平衡、科学确定工资总额，以保证积累与消费的平衡等），以保证社会整体的长远利益。但控制手段应通过市场调节实现。整个劳动力管理运

行机制应是：市场调节发挥直接作用，宏观控制通过市场调节实现，自觉调控寓于自发调节之中。

三、讨论了劳务市场目前存在的问题和下一步的研究计划。

存在的问题有：

① 人才流动“逆向”发展。按目前人才流动政策规定，一般原则是从城市到农村，从全民到集体，从大城市到小城镇，从人才多的地方到人才少的地方。但现实中由于城乡之间、全民企业与集体企业之间，各种条件差别的客观存在，使得进入市场的人才，其流动选择普遍与原则规定“逆向”。因此如何制定和落实人才“顺向”流动优惠政策，是目前劳动人事制度改革的迫切问题。

② 农村劳动力过量进城的问题。当前，农村劳动力大量流入城市，既给城市带来活力也带来压力。如冲击城市的劳动就业，影响城市治安管理，造成城市副食品供应紧张等。所以如何科学制定农村剩余劳动力转移渠道、方式和阶段进程，避免转移过程中的盲目性等问题是摆在社会管理特别是劳动管理面前的新课题。

③ 劳动人事、工资、保险制度配套改革问题。劳务市场发展与劳动力合理流动，有赖于市场调节机制的完善。但目前由于劳动管理中旧体制的束缚，使劳务市场缺乏工资杠杆的调节，劳动力供需双方的自主选择 and 劳动者风险竞争的待业保险等，因而制约着市场对劳动力优化组合功能的发挥。所以各项劳动制度的配套改革和全面深化，是劳务市场形成发展的根本条件。

最后，大家根据目前劳务市场发展的现状，对课题组下一阶段的任务提出了建议和设想。决定市场概貌调查和总体分析暂告一阶段，下一步将进行专题性调查研究，准备从资料集和改革决策两方面入手，初步确定了几个大的研究方面：

- ① 劳动力供需结构和供需矛盾的调查分析；
- ② 劳动力流动的历史、现状和未来；
- ③ 劳动、人事、工资、保险、培训体制改革；
- ④ 经济、政治体制配套改革与发展劳务市场。

会议期间，代表们始终保持浓厚的讨论兴趣，大家思想解放、大胆探索，发表了许多有价值的意见，使这次讨论会具有一定的深度和广度。

（俞 萍）

（上接第126页）

科的观点形成了鲜明的对照。

这次会议的一个特点是推荐了三个实证研究的范例，并组织了专题评议。代表们对这三个范例进行了热烈的评议，同时给予了高度的评价。代表们认为，大力提倡实证调查，这是促进法律社会学科学化的正路，科学研究是没有捷径的。这些研究成果表明，我国的法律社会学已经从一般的理论和方法的研讨逐渐深入到一些专门领域和开展专题研究的阶段。

（杜万华）