

亚太地区“家庭未来”学术 讨论会文章选登

按：由联合国教科文组织(UNESCO)和人口基金会(UNFPA)委托中国社会科学院社会学研究所召开的亚太地区“家庭未来”讨论会，于1990年4月3—5日在北京举行。讨论会系教科文组织和人口基金会为迎接1994年国际家庭年而举行的五个地区性家庭未来讨论会中的最后的一次研讨会。前四次中东和北非、拉丁美洲、南撒哈拉和欧洲家庭未来讨论会，已分别于1989年2月20—28日在突尼斯城、1989年5月22—26日在墨西哥城、1990年1月17—21日在洛美和1990年2月底在维也纳举行。本次会有来自亚太地区及世界其他地区5个国家的家庭研究和其他领域，如医务、教育、建筑和文化等方面的专家学者40余人参加。联合国教科文组织社会科学部人口处项目官员贝纳姆先生也出席了讨论会，并代表教科文组织总干事马约先生向大会致辞。中国人大常委会副委员长、中国社会学会副会长、中国婚姻家庭研究会会长、北京大学社会学系教授雷洁琼担任了本次讨论会主席，并致开幕与闭幕词。本次讨论会旨在对亚太地区家庭未来进行探讨和预测，重点议题为1.科学、技术的进步与家庭；2.妇女的地位和作用与家庭的变化；3.国家在家庭变迁中的作用；4.文化和伦理价值观的变化与家庭；5.人口变化与家庭。这里刊登的是与会者提交的部分论文摘编（得知其他报刊已选用的这里不再重复发表）。

城市妇女双重角色地位的变迁与家庭(摘要)

黑龙江省社会科学院 王雅林

本文对中华人民共和国成立40多年来中国职业妇女的双重角色地位的变迁做了简要分析，对未来发展趋势做了预测。

一、过去的年代(1949—1979)

中华人民共和国成立时，中国城市绝大多数家庭仍是“男主外、女主内”的传统型家庭。新中国成立后倡导妇女解放，大规模经济建设需要吸引大批劳动力。在这种社会背景下妇女开始获得职业劳动角色，1956年妇女就业人数是1949年的5倍多。但仍有大批妇女没有就业，其原因除传统观念影响和不识字外，还同下面两个因素有关：（1）1958年以前职工工资收入稳步增长，在勤俭的家庭主妇操持下，丈夫一人的工资尚可养活一家人；（2）1958年以前是人口出生率最高的年代，自然增长率高达30—36%以上，接连不断的生育、抚养子女，妇女也很难走出家门。1958年动员妇女“走出家门闹革命”，从此以后中国城市妇女一直保持高就业势头，这除和妇女就业已得到社会认同等因素有关外，也是迫于经济压

力,因为在长达20年之多的时间内职工工资冻结,收入下降,在家庭人口中只有多就业才能维持生计。但该时期职业妇女每天家务劳动达5小时之多,形成双重角色紧张状况。在角色冲突面前,妇女常常做出自我牺牲的选择,并对子女、对家庭生活产生一系列消极影响。妇女双重角色紧张问题突出,构成中国国情的一大特点。

二、十年改革(1979—1989)

该时期中国职业妇女的双重角色地位出现如下新情况:

A. 城市职业妇女家务劳动时间消耗和繁重程度有明显降低,但双重角色紧张状态依然存在。城市女职工家务劳动时间降至3.5—4小时之间,这和改革10年中中国城市发生了“家庭工业革命”有关,还和普遍存在的工作时间搞家务的“隐性”家务劳动时间的存在有关。但对事业型妇女来说,“隐性”时耗不存在,她们对家庭职责的履行依然困难,除体力、精力过度消耗外,在心理上也常常负有对家庭的负疚心情。

B. 在城市提倡“一对夫妻只生一个孩”后,家庭越来越重视子女的养护和智力投入,这就同现行的“男女都一样”的就业模式发生冲突,致使一些家庭婴幼儿没得到妥善护理,在体质上、精神上、智力上没能健康成长。

C. 妇女就业面临冲击。近10年中国城市就业妇女由1978年占职工总数的33%上升到1987年的39%。但中国目前劳动力市场供大于求。面对着“太挤了”的劳动市场,有人提出“让妇女回家去”。如果妇女失去职业劳动角色,对社会、对家庭、对妇女自身都会产生许多消极影响。所谓“妻管严”、“阴盛阳衰”现象都同妇女获得了社会角色有关。

三、未来发展(本世纪末和下世纪初)

归结上面对中国职业妇女双重角色地位变迁的分析可以看出,职业妇女在家庭和社会上的角色地位及两者关系取决于下列因素:(1)中国社会经济发展状况;(2)社会目标导向和社会政策;(3)妇女的价值取向;(4)家庭经济承受力。对这些因素的动态考察可以预测中国职业妇女双重角色地位未来的变化趋向。

1. 妇女就业将面临险途,但也面临机会,总的趋势仍将是高就业。这是由于:(1)妇女在现代化建设中具有不可替代的作用,未来产业发展趋势有利于妇女就业;(2)参加职业劳动已成为绝大多数妇女共同的取向和社会政策的出发点;(3)在中国,夫妻双就业已相沿成习,成为社会认同的事实。在家庭中,夫妻双方共同从事家务已成为普遍现象,男女家务时间消耗之比为2:3,这表明中国有更多的“模范丈夫”。

2. 在今后较长时间内职业妇女每天家务劳动时间消耗大体在3.5小时左右,需要采取措施解决职业妇女的双重角色冲突问题。其途径是提高家务劳动社会化水平和变“一刀切”的就业方式为灵活多样的就业方式。

3. 未来在职业妇女队伍中将分离出一个为数众多的“生育期休长假女职工”群体,部分女职工阶段性就业成为事实。这种新的社会群体的出现应引起全社会的极大关注,并解决以下问题:(1)做为社会保障事业的一部分,在全社会建立妇女生育基金制度;(2)帮助新妇女群体做好角色转移和适应工作;(3)帮助她们建立有助于自我发展的生活方式和交往方式;(4)保证有重新就业机会。