

反映可能加重社会原来就有的无序状态。如：中国根据一贯主张“妇女解放”的精神，在参与国际事务，加强国际交往中，加入了《消除对妇女一切形式歧视公约》。而作为这个公约的基础信念的正是当代西方文化中的“人权”，这个公约中关于婚姻家庭的规定体现了当代西方文化最一般的观念，与中国家庭政策的实质精神是矛盾的。又如，对于同样来于西方的一些马克思主义经典作家的观点——如马克思关于权利的价值论述的观点和恩格斯关于影响婚姻关系存续的感情是可能改变的及感情转变后离婚对双方和社会都是幸事<sup>①</sup>——与中国的家庭政策也都很难衔接起来。这种文化的冲突是与文明的种的不同相关联的，因此，这种现象，在短期内很难改变。

作者工作单位：中国社会科学院马列所

责任编辑：王 颖

· 文摘 ·

### 社会稳定的三个环节

朱力发表于《南京大学学报（哲学、人文、社会科学版）》1991年第1期的文章，指出社会管理、社会控制、社会工作是社会稳定的三个基本环节。整个社会的管理包括管理主体系统、管理手段系统和管理客体系统。社会管理主要针对管理主体而言，它是社会稳定的调节机制，社会管理主体通过宏观上对整个社会系统协调管理，达到调整全体社会成员关系，促进社会良性运行。社会控制针对管理手段而言，它是社会稳定的约束机制，通过制度、法律、纪律、习俗、道德、思想工作等，来约束社会成员的行为，尤其是控制反抗社会的力量与制裁少数越轨者。社会工作针对管理客体而言，它是社会稳定的保障机制，通过预防和解决社会问题所进行的社会工作，维护社会成员的生存基本利益和基本权利，尤其是帮助处于弱者地位和身体缺陷的社会成员，消灭不稳定因素。

协调社会管理，就是要正确认识与揭示社会运行机制，及时地发现与解决社会各个部分和要素的不协调现象，并通过对整个社会系统各个部分自觉的、有目的的影响，保证社会系统的最优运行，向既定目标方向发展。社会管理主体系统方面要注意解决三方面问题：①管理组织（目标、结构、功能）的合理化；②管理功能的优化（协调社会系统与子系统、子系统之间的关系）；③社会管理的权威（管理组织的整体权威、各种管理职位的权威、实施管理人员的权威）。

社会控制是社会组织利用社会规范对其成员的社会行为施行约束的全部过程。当前，社会上出现的无序、混乱现象，与社会控制的松弛、无效、不当等有关。表现为社会规范失去约束力，越轨行为、聚合行为增加。社会转轨中出现的一定程度的失控是难免的，但不能对这种失控现象任其发展，需要从几方面完善。①完善协调机制，发挥综合功能。②完善疏导机制，发挥缓冲功能。③完善反馈机制，发挥整合功能。④完善制衡机制，发挥监督功能。

社会工作是一种助人自助的工作，在于寻求预防和解决那些阻碍社会协调发展的各种社会问题，工作对象是全体社会成员，侧重于残弱者。社会工作需要在两方面加强：①缺乏统一的管理机构，社会工作的整体效应没有发挥，我国社会管理组织结构中，没有专门的社会工作部门。社会工作水平停留在经验操作，这与社会工作人员素质不高有关；②社会保障体制不完善。

<sup>①</sup> 这些观点分别见于马克思的《国际工人协会共同章程》和恩格斯的《家庭、私有制和国家的起源》。