

评《劳务市场的社会学研究》

“劳务市场的社会学研究”是国家哲学社会科学“七五”期间重点研究课题之一。由经济管理出版社1990年12月出版的《劳务市场的社会学研究》(定价4.00元),是该课题组经过三年调查研究的集体成果。

该书,较全面系统地对全国范围劳务市场进行实地考察,从社会学的角度,采用宏观与微观相结合的方法分析劳务市场,涉及的范围较广,具有一定的开拓性和理论深度。

该书从理论上对社会主义劳务市场的性质特征进行了较科学的概括,提出社会主义的生产关系,决定了流动于劳务市场中的劳动力本质上不是商品,并从社会主义初级阶段多种所有制并存和劳动力属经济范畴、劳动者属社会范畴的基本观点出发,指出在私营和外商独资经营企业中,雇佣关系使劳动力变成了商品,合资企业的半私有化也导致劳动力具有半商品性质,而绝大多数的国营、集体企业的劳动力尽管也参与了市场运行,但本质上不是商品,仅仅在形式上具有某些商品属性。并指出社会主义劳务市场是有计划的劳务市场,能通过社会主义市场工资的调节,实现价值规律与按劳分配相统一。这些论点,为深入地发展我国劳务市场提供了理论依据和基本思路。

该书从社会学的角度,针对人的主体性特征,辩证地分析了劳务市场在交换、供需、流动等方面和其他市场不同的特点,建立和发展劳务市场所必须的条件。提出劳动力管理必须实行计划管理与市场调节相结合,建立双向选择的劳动关系;工资分配主体应由国家转向企业,依靠工资杠杆调节劳动力流向,并制定一整套能反映客观劳动条件和主体劳动力价值差异的工资标准,作为市场协调劳务价格的基本依据;完善和改革社会保障体系,包括逐步提高失业救济金的提取比

例,确立失业、医疗等社会基金的建议,使劳动者既能实现平等竞争,又能保证基本利益。这些研究建议都是合理可行的。在阐明发展劳务市场的必要性和可行性的同时,该书还分析了可能产生的各种社会问题。特别是对失业的显化,农村劳动力的转移及劳动者和企业择业用工的行为等问题,作了客观辩证的分析,这对于发展劳务市场的实践中做到慎重决策、稳妥发展具有重要的指导意义。

该书对劳务市场的研究,还突破了局限于某一地区、某一行业劳动力供需情况的分析,分别针对我国西部、内地、沿海、特区等四个经济发展水平不同、人口分布结构不同的地区的劳务市场进行个别研究和比较分析,总结了经济发展水平和体制改革的深度与劳务市场的发展相互促进、相互制约的辩证关系,人口数量和结构制约着劳务市场的功能和效益,决定着市场可能发展的规模和速度,指出我国的人口矛盾和目前严峻的就业形势,决定市场发展将是一个稳步渐进的过程。从宏观的角度概括了我国现阶段及今后一个时期内,劳务市场发展的态势,将是随着改革开放的深化发展,继续呈现为自西向东,分四级发育水平逐步成熟,日益广泛。这些分析,基本上符合我国的实际,对全面估价我国劳务市场的发展形势,有重要参考价值。

《劳务市场的社会学研究》不足之处,是对于劳务市场发展后,滞留于交换领域的劳动力(待业人员、就业转待业的人员等)的归宿,未能提出可行的根本性解决办法。这一问题,有待于结合我国特殊的人口问题进行深入的研究。

(李 慎)