

# 武汉市两个文明现状协调度的评估\*

王 铁

精神文明建设如何与物质文明建设的发展相适应或协调发展,一直是需要解决的重大问题。本文通过对武汉市两个文明建设现状的系统分析,认为在内部运作机制上,两个文明存在着高度相关的相互依存关系;但在协调状态上,则表现出,一方面,精神文明的各组成部分(教育、科技文化、价值观——社会心理、卫生、体育)不能满足物质文明建设的需要,没有达到应该达到和可以达到的水平,束缚了武汉经济、社会的正常发展,另一方面,物质文明建设对精神文明的各组成部分均投入不足,与本地地区的经济社会发展水平匹配程度低,使武汉市精神文明建设的发展举步维艰。这就造成了一种两难处境——两个文明建设的现状都颇为艰难,却不得不以对方的发展为突破困难的前提,同时又互为结果。

作者:王铁,男,1954年生,武汉市社会科学院社会学研究所副研究员。

物质文明与精神文明建设的协调发展,是我国在建设有中国特色社会主义的道路上必须解决的重大问题。在这里,我们把武汉作为一个我国内陆省会大城市和中等城市的典型提出来进行研究(直辖市和少数沿海城市除外),以探讨在新的发展时期我国大、中城市社会主义现代化发展过程中,如何把物质文明建设与精神文明建设协调起来。

在本项研究中,我们对武汉市两个文明的相互关系进行了系统分析。所谓系统分析,它包含三个相互关联的基本范畴:1. 行为研究;2. 价值研究;3. 规范研究。

行为研究是对事物、事件、关系的相互作用等等进行描述、观察和测度,这是对研究对象作出科学判断的基础,是发现基本事实的重要手段。所以,行为研究可以给我们提供“是什么?”的知识。

价值研究需要揭示的是研究对象的行为偏好,即“喜好什么?”。价值研究通过价值的确认与分析而直接面对价值问题。它要回答研究对象行为偏好的估价,即或肯定或否定。价值研究在系统分析中的重要性是不言而喻的。因为,价值规定着政治进程和管理进程,并且是资源配置指导原则的核心,它对系统选择资源分配的优先次序即“应优先考虑什么”以及政策、目标等

\* 本文为武汉市社会科学基金重点资助课题“武汉市精神文明建设与物质文明建设协调发展研究”总体报告的一部分,作者是总体报告“系统分析”的执笔人。同时,作者还承担了该课题教育及价值观——社会心理分析报告的写作。本文中所使用的有关统计数据,除注明的以外,教育的数据,来自《城市教育与社会经济的协调发展》(香港中华科技出版社1992年版);价值观——社会心理的数据,取自武汉市社会科学院社会学研究所1986、1987、1988、1992年对武汉市重要职业群体的调查;科技文化、卫生、体育的数据,均来自各分报告,但观点完全由本人负责。各分报告的作者是熊崇善、陈新政、陈向东、刘国伟等。文中不一一注出,特此说明。

一系列重大因素起着决定性的作用。

规范研究是在行为研究和价值研究的基础上,解答“应该是什么?”的问题,即为系统的未来确定和肯定发展目标以及为达到目标而采取的行动和手段。不必讳言,由于规范研究要表明“应该如何如何”,它具有一种内在的理想主义成分。但是,这并不否认规范研究的实用价值。恰恰相反,规范研究必须充分考虑所确认的发展目标在实施过程中方法、手段的可用性、可行性和有效性。因此,规范研究的基本理论内涵是:如果要达到某种目标,在特定条件下采取规定的行动,就会以某种确定的概率取得成功。

因此,这里的系统分析,应由两大部分组成。一、武汉市两个文明现状协调度的评估;二、武汉市两个文明协调发展的目标论证。本文乃系统分析的第一部分,第二部分将另文阐述。

## 一、评价的理论和指标

对系统的状态和行为进行评估,首先,需要一个评估的理论上的标准,其次,需要一个完整而科学的评估体系,即一系列评估指标。下面,我们将先对协调理论作初步探讨,然后,再使用一系列指标对武汉两个文明的协调度进行分析。限于主客观的许多因素,目前我们所使用的指标,不可能尽如人意。但我们认为,那些最主要,最关键,足以反映系统状态的指标,我们是抓住了的。对于那些难以量化但又不能不涉及的指标,我们将采用定性的方法,给出评估结果。

下面,我们先来探讨何为两个文明的协调发展。

第一,整体性。物质文明建设是人类赖以生存和发展的基础。但是,物质文明并不是一个自足的系统。从我们研究的角度看,社会文明是一巨系统。社会文明巨系统作为一个整体,可分为物质文明与精神文明两大系统。社会文明的整体有序或协调,是社会文明巨系统存在和演化的基本形态之一。系统作为整体而运动。系统的整体性要求各子系统必须保持整体目标的一致性。任一子系统的变化都取决于其它相关子系统的变化。如果某一子系统脱离整体性以自己的目标独立发展并使其与别的子系统的相关度丧失,就会使系统的整体性受到损害,即有序丧失。结果是不仅自身的目标难以达到,相关子系统的发展受阻,系统整体的宏观目标也不能实现。据国家“七五”社会科学重点项目“社会发展与社会指标”课题研究,以人均国民生产总值表示经济增长水平,以社会发展综合指数表示社会发展水平,计算皮尔逊相关系数结果是:皮尔逊相关系数 0.96<sup>①</sup>。

需要指出的是,本项研究的物质文明建设与经济发展是等价的;精神文明建设构成了社会发展的主要内容。

第二,双向性或功能耦合。在系统作为整体行为时,就要求子系统之间的作用是双向性的,即互相满足对方的需求。在这里,协调发展就表现为物质文明与精神文明两大系统之间的能量交换和再生性力量增加的过程,就是相互提供负熵流的过程。因此,协调度不仅是对子系统熵值的表征,而且更重要地表征着社会巨系统的熵值。

第三,发展性,即实现良性循环,向更高的水平跃迁。物质文明建设是基础,归根结底决定着精神文明的发展;精神文明又是物质文明发展的重要保证和前提,给物质文明以巨大的反作用。在某一特定时空范围内,它们是互为前提,互为因果的。正因为这两者关系的特殊性,就出

① 《社会发展与社会指标》,中国社会出版社 1991 年版,第 112 页。

现了两者之间状态的两种可能——或者是良性循环,或者是非良性循环。在这里,协调,就表现为良性循环,并使社会整体得到进化,双文明都得到发展;不协调,就表现为非良性循环,在极端情况下,表现为恶性循环,社会整体发展缓慢、停滞甚至退化,双文明的发展都举步维艰。对发展中国家来说,由于激烈的国际竞争,非良性或恶性循环将被加剧,良性循环也将因其“乘数效果”得到加强。

整体性、双向性和发展性,构成了评价系统协调度的具体理论标准。用系统分析的语言来说,还需要把评价系统的理论标准再进一步可操作化。就是说,要选择那些能够代表系统性质最重要的或对系统最有支配性的独立变量作为评估系统状态、性质的指标。因为,这些独立的变量与系统的净输出——功能,是密切相关的。在使用了经过选择的指标——系统的独立变量——对系统作多方面、多维度的分析后,我们就有了从理论标准的高度评价系统协调度的坚实基础。

## 二、武汉市精神文明对物质文明建设提供有效供给和支撑力的评估

由于精神文明所包括的内容十分丰富,因此,我们的分析将按教育、科技、卫生、体育、文化、社会心理等系统分别顺序进行。

### (一)教育—人才系统

从教育—人才系统不能满足经济、社会发展的需求上看,武汉市的教育—人才系统的发展低于应该达到和可以达到的水平,限制和束缚了武汉市经济社会的正常发展。主要表现为:

1. 教育—人才系统的培养能力差,未能形成对武汉市经济和社会发展的有效供给,人才总量不足。

武汉地区的专业人才占同口径职工总数的 14.6% (1987),<sup>①</sup> 但武汉市属占同口径职工总数的 11.4%。就是说,号称人才济济的武汉,是指武汉地区,而不是武汉市。中央在汉和省属在汉的专门人才占其职工总数的 23.3%。武汉市属人才总量与全国大城市、省内部分城市比,并没有优势。中央在汉和省属在汉企事业单位的人才拥有量,研究生是市属的 21.2 倍,本科生是市属的 1.68 倍。

2. 武汉市人才质量总体素质不高。从学历层次看,研究生在职工总数中,不到万分之一,本科生也仅有 1.7%。在科研开发机构中,1990 年武汉地区 44 个博士,中央在汉机构 16 个,中科院武汉分院 21 个,处属机构 7 个,市属科研开发机构竟一个博士也没有。1002 个硕士,中央在汉机构 450 个,中科院武汉分院 251 个,省属机构 228 个,市属仅 73 人。4058 个学士中,中央在汉机构 2027 个,中科院武汉分院 196 个,省属 1156 个,市属仅 679 个。由于武汉市缺乏高级人才自我培养的能力,武汉市人才质量状况不但在近年来没有好转,还有扩大与中央在汉、省属和全国其它先进城市差距的趋势。从专业职称上分析,武汉市具有高级工程师及相应职称的人员占职工总数的 0.55%,上海市为 2.46%;武汉市具有工程师及相应职称人员占职工总数

<sup>①</sup> 根据国务院批准,由国家教育委员会、国家计划委员会、劳动人事部联合发出的“关于进行地区人才需求预测和制订十五年教育发展规划工作的安排意见”〔(85)教规定 004 号〕,全国各省市都对本地区的人才现状及需求预测作了大量的调查研究工作。因此,本文这里引用的虽是 1987 年的数据,即当年的统计结果,仍是目前最准确,最具权威性的。

的 18.65%，上海市 30.21%。武汉熟练工人的质量与上海相比，差距更大。

3. 武汉市教育结构与经济发展需求严重脱节。由于我国长期以来对中等职业教育重视不够，致使中等专业人才严重短缺。联合国教科文组织认为，与我国的经济发展的相适应，高、中、低三级人才的比例，以 1:4:8 为宜。考虑到武汉作为大城市，比例中心可略上提，但目前的比例结构上缺陷太大，为 1:1.7:2.9。特别是中级人才，层次多，规格多样，涉及范围广，在知识和科技转化为生产力的环节中，所起作用甚巨。因此，武汉市急需把中级人才的缺口补上去。

由于以上原因，武汉市的经济效益低，且后劲不足。据测算，1952 年至 1987 年武汉市工业增长中，教育的贡献值只有 4% 左右，而发达国家教育在整个经济增长中的贡献值高达 30%。

## (二) 科技系统

从科技为武汉工业发展提供推动力的角度看，武汉地区的科技力量有相当实力，科研开发能力较强，但市属科研力量薄弱，没有达到应有的水平，难以形成武汉物质文明建设发展的巨大推动力量。

### 1. 科技进步增长速度慢，贡献值低。

1980—1987 年，武汉钢铁工业技术进步最快，年增长率达至 8.76%，对钢铁工业总产值的贡献达到 60%；其次是电子工业、机械工业、建材工业和化学工业，技术进步年增长在 2.20—4.12% 之间。而纺织、食品、缝纫、皮革等工业行业，技术进步增长为负值。技术进步增长高的行业，产值比重不同程度地相应提高；技术进步增长出现负值的行业，在资金和劳动力投入增加的情况下，产值比重却出现下降，技术进步对行业是如此，对一地区、一城市同样如此。因此，一个地区或城市技术进步增长的速度和在经济增长中贡献的高与低，就是判断这个地区或城市经济发展水平与效益的主要依据。

据测算，1952—1987 年武汉市工业，技术进步年增长速度为 1%，在工业总产值增长中，资金增长贡献值 51.20%，劳动力增长贡献值 40.01%，技术进步增长贡献值 8.69%。<sup>①</sup> 这表明，武汉市工业 35 年来产出的增长主要是依 资金和劳动力的投入来达到的。

值得提出的是，1978—1987 年这一时期，武汉市的资金增长贡献值下降为 31.04%，劳动力增长贡献值下降为 20.00%，而技术进步年增长速度为 5.44%，相应的，技术进步增长贡献值提高到 48.69%。由于在计算过程中，劳动者智能水平的提高占技术进步贡献值的 50% 左右，同时还把经济的规模效益也计算在内，因此，即使对这十年技术进步增长贡献值 48.69% 的评价，也不能过高。如“武汉市国民经济和社会发展十年规划和‘八五’计划主要指标”中预计 1990 年科技进步在经济增长中的比重是 35%，这是比较接近实际情况的。

### 2. 武汉市属科研力量薄弱，科技成果转化成为生产力的能力低。

据 1988 年统计，武汉地区各种类型科研机构 311 个中，只有市属科研机构 43 个是为武汉市的经济建设服务的，占地区科研机构总数的 13.8%。从职工人数上看，1991 年市属科研机构职工 5865 人，占全地区科研机构职工总数 24.5%。其中从事科技活动的人员市属科研机构 3791 人，是总人数的 21.3%。市属科研所的基础条件差，在全国同类大城市中，人均固定资产额居最后的位置。在人员结构、经费来源、科研设备等方面，与中央在汉、省属和中科院武汉分院及高等院校科研所存在很大差距，科研开发力量很有限。近年来武汉市依靠自己独立开发的优质产品不多，特别是能在全中国甚至国际市场上具有强劲竞争能力的产品几乎没有。在一定程

<sup>①</sup> 乔江林、查黎、徐良俊、朱杰：《武汉技术进步与产业结构调整研究》，1990 年。

度上,原因就是市属科研开发能力薄弱。

同时,武汉市在科技成果转化成为生产力的能力上,也比较低。据统计,武汉市地区各类科研项目每年达一千数百个,其中武汉的科技成果转化成为生产力的转化率为60%。应该说这是个不低的数字。实际上,这种统计中水分太大,其中低水平的重复,低水平的转化,转化后形成不了规模,等等,都不能真正促进武汉市工业体系的科技进步。这一点,从武汉市近几年新产品利税额的增长及占全部工业总产值的比例中,可以明显看到。

表 1 武汉市新产品利税额 单位:亿元

	1988年	1989年	1990年
新产品总值(现价)	15.3	17.4	18.4
新产品销售额	13.7	12.3	13.0
新产品利税额	2.7	1.6	2.1

从上表可以看到,新产品利税额的增长是不理想的,1989、1990两年还低于1988年。以1990年新产品的产值13.0亿计算,占全部工业总产值303.1548亿元的6%,比例也不高。

### 3. 科研开发的投入产出比不高。

每万名职工中自然科学科技人员数,是反映一个城市科技投入的指标之一,而每万元国民生产总值与每个科技人员之比,则是反映一个城市科技投入产出比的重要指标。

表 2 武汉市万名职工科技人员数、万元国民生产总值与科技人员(人)比与10城市比较

	武汉	北京	上海	天津	沈阳	南京	合肥	福州	广州	重庆	西安
万名职工中自然科学人员指教	1	2.69	2.43	1.49	1.49	0.78	0.37	0.11	0.85	0.68	0.18
万元国民总产与科技人员指教	1	1.38	1.78	1.39	1.22	1.35	0.81	0.379	2.73	1.12	3.57

以武汉地区1990年每名职工中自然科学技术人员数941人定为指数1,以武汉市1990年万元国民生产总值与自然科学技术人员(人)之比6.36为指数1,可以看到,武汉市万名职工自然科学技术人员指教列11城市的第五,而万元国民生产总值与自然科学技术人员(人)之比为11城市的倒数第二。这说明,在目前相同体制的条件下,武汉地区科技投入转化为生产力的能力较弱,科技投入产出比低于全国的一般水平。

### (三)文化—艺术系统

武汉市文化—艺术系统的发展现状远远不能满足经济发展和人民群众日益增长的文化生活需要,城市文化对城市经济的服务作用未能充分发挥。

1. 文化设施陈旧落后,布局不合理。市文化局系统现有直属剧场、影剧院12个,建筑面积3万多平方米,座位11,518个,基本上都是50年代或解放以前修建的,有的已被有关部门鉴定为危房。长期以来,文化设施基本上没有纳入城市建设总体规划,城市新区的建设未能与文化建设配套进行,使文化空白网点逐步增多,区域布局不合理的现象逐步扩大。到1990年底,全市公共图书馆17座,远远低于上海1990年51座的水平,不及重庆20座,南京19座的水平。市区平均121.3平方公里才有一座,人口拥有量为1/20万,平均2718人才有一个阅览室座位,市新华书店现有书店和书亭36个,每19.58万人才有一个,人均网点建设远远落后于北京的4.29万人、上海的4.19万人、广州的4.04万人一个的水平。

2. 市广播电视发射功率较低,信息传播范围较窄。武汉人民广播电台才 10 千瓦,是六七十年代的设备,市区覆盖率只有 65%,效果仅 30%。而上海的覆盖率已达到 100%,南京也达到 96.4%,长江经济广播电台功率也只有 10 千瓦,与“面向长江流域”的要求极不适应。武汉电视台两个发射机分别为 25 千瓦和 30 千瓦,基本可以覆盖全市区,但收视效果不佳,有的郊县收不到。由于资金不足、技术落后,频道和节目套数较少。特别是,武汉市民至今还看不到中央电视台二台、三台的节目。

3. 尖子人才奇缺,优秀作品稀少。在文化系统中,无论是艺术创作人才还是表演人才,文化经营管理人才,目前都很缺乏,尤其是编剧、导演、演员、音乐、舞台设计等各类艺术尖子人才的新老更替问题没有解决。与此相联的,武汉市近年来高水平,高质量的作品不多,能在全国文化领域造成巨大反响的更为少见。以电视剧为例,近年来,北京有《渴望》、《编辑部的故事》,上海有《上海一家人》,天津有《风雨丽人》,广州有《公关小姐》,而武汉则还没有既具地方文化特色,又在艺术上与前列剧作处在同一水准线上并在全国引起强烈反响的电视剧作。

4. 对外文化交流跟不上改革开放新形势的发展。我市对外文化交流工作近年来虽然取得了一定成绩,但从对外文化交流的的总体态势上看,与文化部和各级文化外事管理部门的工作要求,与我市对外开放的需要都还不相适应。在交流渠道方面,官方往来的较多,民间交流的较少,而且商流面还有待拓宽;在派出方面,我市派出的艺术团(队)的次数、规模和艺术品种既有限又不平衡;在出访的国家和地区方面,还不够广泛,尤其是美国、英国等西欧国家还没有打开局面。象美国的匹茨堡、英国的曼彻斯特、德国的杜伊斯堡等与武汉市结为友好城市多年,但至今尚无一次出访演出的记录。

#### (四)卫生系统

从武汉市卫生系统为经济建设和人民群众身心健康服务的角度看,卫生系统具有一定规模和较强的服务能力,武汉市人口健康的各项指标已达到全国的先进水平,但与武汉市的经济发展和提高人民群众健康水平的需求,还有很大差距。

1. 防病治病任务繁重,卫生服务与社会需求协调度不高。传染病和地方病对经济建设和人民群众的健康危害极大。近年来,武汉市的传染病率还徘徊在 600/10 万,高于部分计划单列市。1991 年部分市区甲型肝炎的流行,1989 年 8—9 月份,武昌杨园地区出现急性吸虫病暴发流行,还有多种慢性非传染性疾病呈上升趋势,如脑血管病、恶性肿瘤、呼吸系统病、心脏病四种疾病的死亡率占居民总死亡率的 74.9%,等等。1991 年,全市门诊病人及住院病人两项合计耗费 9 亿元,如果把这些市民中在职人员因患病不能工作、降低工作效率计算进去,估计可达几十个亿。由此可见,武汉市对疾病的防治任务还相当繁重。

2. 卫生科技人员素质不高,职称结构偏低,且分布不均。全市共有卫技人员 55542 人,其中研究生仅占总数的 2.1%,本科生只占 18.7%。卫技人员分布不均,90%以上高、中级医务人员集中在城区,而农村基层(乡)医疗卫生单位近三年本科生分不进,原有的骨干又留不住,严重制约着农村基层卫生事业的发展,难以满足农村居民日益提高的诊治疾病和改善卫生生活条件的需求。

#### (五)体育系统

自武汉市 1986 年体育事业计划单列以来,武汉的群众体育有了较快的发展,运动成绩在计划单列市中居领先地位,但由于历史上欠帐太多,基础差,底子薄,因此从总体上看,体育事业的发展与经济社会的发展是不协调的,远远满足不了广大人民群众高涨的特别是近年来不

断对体育运动的需求。

### 1. 社会性体育服务供需矛盾突出。

随着社会现代化水平的提高,人们对闲暇时间的质量提出越来越高的要求。武汉市人口规模在全国大城市中居第5位,而其市属体育场地数在全国20个百万以上人口大城市中居最后一位。服务性体育设施和专业性运动场地的极度缺乏,不仅制约着武汉市竞技运动水平的提高,更严重的是束缚了群众性体育运动的发展。这也是武汉市经常进行体育锻炼人口比例不高的根本原因。

### 2. 竞技体育人才短缺

武汉市原仅有一支足球队,其它运动队是在计划单列以后组建的。几年来,在优秀人才的培养方面虽作了一些努力,但优秀后备人才短缺,尖子运动员后继乏人的状况未得到根本好转。原有的强项:羽毛球,乒乓球的优势正在丧失,皮划、赛艇、跳水也面临挑战,其它弱项水平虽有提高,但不稳定。竞技人才的短缺和尖子运动员后继乏人,会在不太远的将来影响武汉市体育竞赛的成果。

## (六)价值观—社会心理系统

一个城市经济、社会的发展,与其社区成员的价值观—社会心理的状态高度相关。缺乏宏观的、良好的社会心理条件,一个城市经济、社会的高速、健康发展,是不可能的。武汉市作为内陆最大的中心城市,主要职业群体的改革意识、劳动管理、审美水准、现代人格等价值意识的心理和观念处于全国城市价值意识心理和观念的中间水平,还没有形成对经济、社会发展的趋前性,因而推力不够强劲。

### 1. 改革开放意识

对一个地区而言,改革意识的强弱,首先要看这一地区的最高决策者的胆识。据综合分析,武汉市的决策者,在改革意识方面,处于全国的中等水平。从积极的方面看,武汉在改革的十几年来中,也出台了不少先于全国的改革措施。如最早请洋专家当厂长,最早提出并实施企业兼并,等等。但从总体上看,武汉市的决策者和主要高、中层领导干部,还缺乏对传统体制作革命性冲击的胆识,还缺乏邓小平同志提倡的“敢为天下先”的大无畏气魄。比如,武汉的改革措施,就不如广东等地区敢于“踩线走”,而往往是“慢几拍”。固然这期间有中央对各地区的政策区别的因素,但主观上的原因,也是不容否认的。

开放意识,是一个城市现代化关键性因素之一。武汉市民开放意识的状况,在某种程度上将决定武汉改革开放的面貌。据调查,武汉市有相当部分的市民对武汉列为沿江开放城市后,武汉与香港及其他国外客商合作开发武汉的房地产,出售土地(使用权)等,表示出不乐意或不理解;他们担心开放会带来更多的资本主义的腐朽东西,“恐惧病”还在相大的程度上束缚着人们的头脑。

### 2. 市场经济意识

从现状来看,市民对市场经济的一般性认知,是比较模糊的。对社会主义市场经济与资本主义市场经济异同,也不很清楚。因此,在对一系列改革措施的态度上,就表现出较明显的不适应性。调查中有这样一问题:您同意下面的看法吗?共选择的看法如下:

①还是大家有饭吃,收入差不多为好。②企业可以“自由择人”,个人可以“自由择业”。③一切依赖国家、事事要靠组织,理应如此。④企业的发明创造,应该无条件向社会公开。⑤要获得新技术,就必须用钱去买。⑥无商不奸。⑦经济要繁荣,生产要发展,物价就得放开。⑧宁可

发展慢一点,也要稳定物价。⑨高官就应该厚禄。⑩单位里人与人之间的利益分配要均等;社会上不同职业之间的利益分配也要均等。

结果表明,向市场经济转型的经济体制改革在城市社区成员中引起的反应是:(1)中立态度的比例大,占47.5%。(2)消极态度占有较大比例,为31.1%。这表明,计划经济体制所形成的观念对人们接受市场经济的运作仍有相当大的影响和制约。均值32.888,众值32.000。中位值33.000,都处于中立且偏向消极的区间。可见,武汉市民的市场经济意识,有待大幅度提升。

### 3. 科技意识

武汉市各主要职业群体对科技的态度表现为比较积极,但波动较大。1986年调查,“成才不如发财”,同意17.5%,不同意77.3%,未表态5.2%。1988年调查“成才不如发财实惠”,很同意10.1%,同意31.1%,无所谓16.6%,不同意35.0%,很不同意4.7%,未表态2.5%。1988年同意“成才不如发财”的比1986年上升24.2%,这表明人们受1988年前后脑体倒挂的影响较严重,致使轻科技、不尊重学习的观念一度成为较普遍的心理。

### 4. 人才意识

在重视人才、启用人才等方面,武汉并没有走在全国的前列。例如,重奖科技人员,是珠海“敢为天下先”。再则,深圳、珠海、惠州等南方城市都拿出具体措施,大力向全国,甚至向全世界招聘人才。武汉至今,还没有看到大的、有成效的行动。更为重要的是,武汉各级单位、部门的领导,特别是企业、经济部门和科研单位的领导,对人才的尊重和充分发挥作用,还做得很不够。对科技人才的吸纳缺乏动力。历年的调查中,知识分子和一般群众对此均有较强烈的反应。如1988年调查时,对下面这个问题:

“拿手术刀不如拿剃头刀的,搞导弹的不如卖茶叶蛋的”。认为很有道理30.6%;有道理40.1%;不清楚14.9%;没有道理10.2%;完全没有道理3.1%。认为知识分子“多劳多得”的32.1%;多劳少得的达到54.2%。其实,一般民众认为知识分子的待遇低,还不是最重要的。更严重的是,有相当数量的知识分子认为他们没有充分发挥自己的才干。

### 5. 劳动伦理

武汉作为一个开放中的工业重镇,主要职业群体的劳动伦理状态绝不是一个可以忽视的问题。从武汉市各主要群体的个案调查的资料中可以看到,武汉市广大职工对自己所从事工作的满意程度处于中间稍偏上的状态,有一定程度的自豪感。从对“参加工作的目的”测量的结果看,工矿企业职工把“自强自立”和“为社会作出有益的贡献”以及“在工作中实现自我价值”排在前列,表现出既注重个人成功,又注重为社会作贡献的积极态势。不足的是,与专业人员群体相比,工矿企业职工对“可以和素质较高的同事一起工作”和“发挥首创精神”等诸项表现现代劳动伦理的重要因素排列在最后的位置。而更为普遍的是,只有1/3左右被调查者在每周第一个工作日早晨是“愉快地期待重新投入工作”,更多的人则是对周末的休息仍很留恋。这些都表明,在武汉市各主要职业群体优良的、现代的劳动伦理的培育、生成方面,还有很多工作要做。

### 6. 大都市意识

大都市是现代工业文明的产物。从现状来看,武汉市民在这方面还没有真正进入角色。主要表现在:内陆意识、盆地意识强,江海意识、世界意识弱。高新科技意识、人才第一意识弱,大商业意识、第三产业意识弱,现代金融意识、风险意识弱,公平竞争意识弱,时间、效率意识弱,现代人格、现代审美意识弱,对外文化交流意识弱,树立良好的城市形象的自觉意识弱,文明行



为水准不高,开发自身城市特有的文化资源意识弱。

### 7. 危机意识

在70年代末和80年代初,武汉在全国城市的国民生产总值的排序表上,一直是第4或第5位。随后不久就出现了排序下滑,到90年代初,已滑到一些南方的中等明星城市之下了。武汉的工业发展缺乏后劲,产品竞争乏力,危机是确实存在的。

1988年调查时我们提出12项令人忧虑的事,如“物价上涨”,“政策易变”,“工作不稳定,铁饭碗保不住”,“一切向钱看”,“教育、科技落后”,“与世界发达国家的差距越来越大”等等,请被调查者选择三项。一般职业群体选择前三项的大多是“物价上涨”,“社会风气不好,道德水平下降”和“一切向钱看的拜金主义泛滥”,以及“政策易变”,而工程师、教师、医生等专业人员,把“教育落后”和“与世界发达国家的差距越来越大”列入选择的前三项。这表明,武汉市各主要职业群体中,专业人员、知识分子的危机感是最强的。

## 三、武汉市物质文明建设对精神文明建设的经济投入水平和提供物质设施、装备的评估

### (一)教育—人才系统

武汉市的经济对教育投入不足,与本地区的经济、社会发展水平匹配程度低,使武汉市教育—人才系统的发展处境维艰。主要指标如下:

1. 武汉市用于发展教育的经济投入占国民生产总值的比例偏低。1987、1988、1989三年,是武汉市教育经费投入较高的年份,且具有因历史上欠账太多的还账性质,但仍只平均占国民生产总值的2.3%。而1987年全国的平均水平是3.2%,1985年世界平均水平是5.7%,即使是发展中国家,也达到4%。

2. 武汉市财政预算内教育经费占市财政总支出的比例偏低。1988年,全国平均水平是15.66%,其中与武汉同类的特大城市,北京15%,沈阳16%,西安18%,南京15%,上海12.91%,而武汉仅为11.21%。

3. 武汉的人均教育经费与京、津、沪比,差距甚大。1988年,人均教育经费,北京87.34元,上海78.80元,天津62.71元,武汉仅38元。京、沪、津的人均教育经费分别是武汉的2.3、2.1和1.71倍。其中原因,一是武汉的社会、经济发展与三城市比有差距;二是财政预算内教育支出比例低;三是武汉市的财政留成基数偏低。

4. 武汉市的中小學生均经费(1989年)低,与京、沪、津相比,差距太大。武汉市小学生经费86.35元,中学生251.81元。如以武汉的中小學生均经费为1的话,京、沪、津的中小學生均经费则为:

表3

	武汉	北京	上海	天津
中学生均经费	1	2.31	2.32	1.69
小学生均经费	1	2.84	3.45	2.35

据测算,按武汉市1990年中小學生均经费共377.16元,以9%的速度增长到2000年,武

汉中小学生均经费才能达到 1989 年上海的水平。

5. 中小学教师工资收入低。据武汉市统计局 1990 年对全市国民经济 12 个行业全部职工工资总额构成统计,全民所有制单位全部职工年平均工资为 2028 元,其中企业为 2029 元,事业机关为 2024 元,而“教育、文化艺术和广播电视业”职工年平均工资仅 1973 元,低于全市年平均工资 55 元,低于全市企业年平均工资 56 元,低于全市事业机关年平均工资 51 元。

6. 武汉市教育基建投资占市基建总投资比例偏低,1987、1988 和 1989 年,分别为 1.3%, 1.4%, 1.4%。与上海比,“一五”至“六五”,平均投资为 3.6%,特别是“五五”、“六五”时期,高达 7.07% 和 7.22%,上海“六五”期间生均基建设资为 19.03 元,而武汉 1987—1989 三年生均基建投资仅为 6.44 元(这里还没有计算物价上涨指数)。据统计,全市居民住房面积平均为 7 平方米,而中小学教师平均住房只达到 6.7 平方米。教育基建投资低对教育事业发展的影响,在此可见一斑。

表 4 各地区教育基建投资占市基建投资的比重(1989 年) 单位: %

地区	全国	北京	上海	辽宁	江苏	浙江	广东	湖北	武汉
预算内教育基建 投资占市基建 投资(预算内)	9.85	5.82	13.77	10.89	10.42	14.7	7.5	15.33	6.03

7. 武汉市教育经费投入的“进步程度”和“努力程度”有待提高。武汉市教育经费投入不仅低于上海、天津,而且低于辽宁、江苏、浙江、广东等省份。预算内教育经费增长速度略高于天津,但大大低于上海。教育经费增长率相对于国民生产总值的弹性系数,武汉为 2.70,天津为 3.46,上海为 6.02,表明教育经费的增长与国民生产总值增长的匹配程度不及天津,特别与上海比,差距甚大。但另一方面。预算内教育经费增长率相对于财政支出增长率的弹性系数,武汉为 1.12,天津 1.07,上海 2.55,表明武汉的进步程度稍高于天津,但仍以较大差距低于上海。

武汉市人均教育支出与居民消费水平的比例为 7.21,而北京达到 10.97,天津 8.99,上海 7.35,表明武汉各阶层群众对教育投入的努力程度低于三个直辖市,但高于全国平均水平。预算内教育经费占市财政总支出的比例,武汉亦低于北京 6.62 个百分点,低于上海 2.80 个百分点。这表明,从政府到市民,武汉地区的教育投入与社会经济发展水平的匹配程度,均低于京、沪、津。

但这里必须强调指出,武汉市政府在财政十分窘迫的情况下,通过征收各种教育税、费用于教育投资,使预算外经费所占比例高于全国 18.33% 的平均水平,达到 33.7%。把预算内、外的经费加总,武汉用于教育的经费占市财政总支出的 12.3%,比北京的同口径(11.8%)高 0.5 个百分点,但比上海(14.0)低 1.7 个百分点。

## (二) 科学—技术系统

从物质文明建设为科技保证必须的经济投入和提供较高质量的设施及技术装备来看,武汉市对科技系统的投入不足,束缚了科技事业的发展。主要指标为:

### 1. 国民收入中的科技投入比重低。

经济发达国家科研开发经费的投入一般占国民收入的 3%,进入 90 年代后这个比重还在

上升。目前,我国的科技投入仅占国民收入的 0.7%。武汉市的科技投入(不含在汉中央、省属科研单位和院校)与全国的平均值比较接近。这与武汉作为特大中心城市的地位及发挥科研优势的要求很不相适应。

表 5 武汉市科技三项费用占地方财政支出情况表 单位:万元

年份	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1991
财政支出	27623	28397	30252	32814	34012	41747	66187	101397	104950	121882	164061
科技三项支出数	394.5	394.3	459.8	425	743.4	631	600	642	571.2	626.8	719.53
占财政支出比例%	1.43	1.39	1.52	1.30	2.19	1.51	0.91	0.63	0.54	0.51	0.44
与上年相比(+-)%	-0.66	-0.04	+0.13	-0.22	+0.89	-0.68	-0.60	-0.28	-0.09	0.03	-0.07

资料来源:苏建平、程崇明、程琳、吴润发《关于科技与资金问题的研究》。1991年的数据为武汉市科委提供。1989、1990年的数据缺。

## 2. 科技投入的结构分析

(1)从经费投入看,科研业务费占总科技开发投资的比例很小,其比重还在下降。

表 6 单位:亿元

项目 \ 年度	1988	1989	1990
总额	4.33	4.98	7.60
其中科研业务	0.89	1.21	0.97
劳务	0.58	0.73	1.32
管理	0.33	0.39	0.54
固定资产	0.28	0.31	1.57

(2)从科研开发人员投入和其他人员投入的比例看,科研开发人员即课题研究人员近几年一直占独立科研机构总人数 1/3,比重较低。

表 7

项目 \ 年度	1988	1989	1990
职工总数	3.66	3.58	3.93
从事科技活动的	2.40	2.76	2.34
专业技术干部	2.17	2.07	1.90
课题活动人员	1.29	1.24	1.31

(3)从武汉大中型企业属研究所与全国的比较上看,大中型企业属科研所在人员和机构组成上仅与全国平均水平相当,但企业自筹经费占总科研经费的比例远远高于全国平均水平,而上级专项科技费用支持则低于全国平均水平。

表 8 武汉市大中型企业属科研与全国大中型企业属研究所比较

1988年	大中型企业厂办 所占大中型企业%	厂办所科学家、工程师 占厂办所职工总数%	企业投入经费 占总经费%	上级专项科研 费占总经费%
全国	47.7	41.5	50.3	11.1
武汉	53.3	41.6	83.6	9.3

### (三)文化—艺术系统

由于建国初期文化事业经费基数定得太低,长期以来,财政预算分配没有较大的改动。1990年,市财政给文化部门拨款合计1241万元,其中剧团642.8万元,图书馆156.3万元,群众文化活动117.2万元。基建投资699.3万元,其中杂技厅就花了515万元。1991年市财政拨款增加到1348.4万元,但是人均仍然只有3000多元,而人头费又占了财政款的78.72%,加上国家价格政策调整和各种补贴增加等因素的影响,真正用于文化事业建设的经费所剩无几。1990年市文化局年终决算显示:市直文化事业单位共支出1882万元,而财政给市直文化单位的只有900多万元。广播电视业的经费更为紧张,市广播电视局系列有500多人,但市财政拨款不过200万元,而制作一部电视剧平均每小时至少要3万元以上。武汉人民广播电台去年政府各项拨款148万元,但是按国家标准至少应开支480万元;武汉电视台去年市财政拨款50多万元,但实际上,武汉台每年要开销六七百万元,经费缺口不言而喻。文化事业经费虽然自1988年以来以每年100万递增,但与财政支出总额的比例却逐年下降,年递减0.05%,全国10大城市文化经费与财政支出比例的平均水平是0.85%,武汉市只有0.65%,1990年降到0.60%。

### (四)卫生系统

从文明建设为卫生系统提供经济投入和卫生医疗设备角度看,武汉市对卫生的经济投入低,不能满足卫生事业的发展需求。

表 9 武汉市卫生经费占财政支出比

	1986	1987	1988	1989	1990
卫生经费占市财 政支出%	2.2	2.17	2.06	1.89	1.69

武汉市卫生经费虽然每年的绝对值逐年增加,但占市财政支出的比重却逐年下降,从1986年的2.2%下降至1990年的1.69%,大大低于全国3.6%的平均水平。

由于经费严重短缺,武汉市医疗卫生单位的住房条件的改善和医疗设备增置受到影响,加上医疗欠费严重(每年3000余万元),更显得入不敷出。市直医院有危房近15万平方米急等维修。市直医院至今无全身CT等大型设备,医疗单位的消耗得不到充分补偿,卫生服务的正常运行受到影响,更不要说随着医学科学的发展和高科技医疗设备的更新而提高了。

武汉市农村社区的卫生投入水平更低,城乡卫生条件的差距不但没缩小,还在进一步扩大,部分地区乡以下基层卫生事业处于萎缩状态。

### (五)体育系统

1. 由于武汉市体育事业的基础差,历史欠账太多,武汉市对体育的经济投入与其它计划单列市列市比偏低,是体育发展与经济社会发展比例失调的重要原因。

表 10 武汉市体育经费投入与部分计划市比较  
万元

	1988	1989	1990	1991
哈尔滨		560	784	
沈阳				866
成都	750	790		
大连	504	640		
青岛	352	428		
武汉	239	290	325	378

若以经济实力论,武汉比沈阳略逊一筹,但决不比其它城市低。从上表的资料看,武汉的体育经费投入,仅只有沈阳的一半,与其它单列市,差距也不小,应该说,武汉在对体育的投入上,不至于差这么远。

2. 社会办体育初见成效,但步伐不够大。

表 11 武汉市联合办队经费一览表

	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992
乒乓球	市医药公司 1.76 万	同上年	同上年	武汉石油 化工厂 6 万	同上年	同上年	同上年
足球	武汉钢铁 公司 6.8 万	同上年	同上年	同上年	同上年	同上年	同上年
篮球				武汉钢铁 公司 2 万	同上年	同上年	
划船			武汉生物研 究所 5 万	同上年	同上年	同上年	同上年
游泳	长江轮船总 公司 3.6 万	同上年	同上年	同上年	同上年	同上年	
少年足球				长江电源厂 4 万	同上年		
射击			东西湖棉 纺厂 2 万				

社会化是体育事业发展的方向。在这方面,武汉市还需迈大步子,争取社会各界增加对体育的投入。

#### 四、两个文明协调度的总评估

以上,我们从精神文明为物质文明提供有效供给及支撑力和从物质文明为精神文明提供经济投入及物质装备这两个方面,对武汉市物质文明建设与精神文明建设两者之间协调度的现状进行了按系统分类的评估。把以上所作的分析综合起来,我们对武汉市精神文明与物质文明相互关系的总评估是:

由于我国长期以来实行的计划经济管理体制,市场机制不健全甚至被扭曲,更由于多年“左”的思想影响(价值观),导致在经济社会发展的计划中,资源配置的优先次序是“先工交,后财贸,剩下一点给文教”。致使资源配置严重、超比例地向物质生产部门倾斜,而把精神文明所属部门当作消费性事业看待(既不给足够的经济投入,也不给自身发展的政策)。据统计<sup>①</sup>,1953—1978年26年中,我国平均28元物质投资中才有1元智力投资(教育、科研),教育、科技、卫生、体育,文化等社会发展部门的投资长期处于远远低于世界平均水平的状态下,致使我国的社会发展严重地滞后于经济的发展。这是我国的整体情况,武汉不可能有任何例外。由于武汉长期以来作为我国重点发展和投资的内陆大城市,因而在物的投入和社会发展投入上的差距,可能更加严重。

我们对武汉物质文明与精神文明相互关系的分析中可以看到,武汉市精神文明建设的状况没有达到其应该达到和可以达到的水平,因而,不可能给经济持续、稳定的增长提供有力的支撑,限制和束缚了经济和社会的正常发展。

因此,武汉市目前的状态就不可避免地表现为两难处境:物质文明建设没有为精神文明建设提供充足的经济投入的物质装备(因为经济本身欠发展),因而精神文明建设欠发达,落后于经济发展的需要;精神文明建设因发展程度低,不可能为物质文明建设提供充足的有效供给,经济发展得不到精神文明的支撑和强有力的推动。精神文明建设和物质文明建设的现状都颇为艰难,都以对方的发展为前提,同时又互为结果。

这些特征,同我们的在前面所论证系统协调发展的要求正相反:第一,整体性差。虽然相互关系紧密,两个文明建设却是“两张皮”状态,缺乏高度的目标一致性。第二,双向性或功能耦合性差。互相没有满足对方的需求,却互为发展的前提。第三,发展性差。没有形成良性循环的态势,却有种种恶性循环的迹象。

两个文明相互依存高(相关系数0.96),相互封闭高,相互开放低,相互提供负熵流低。这似乎是一个悖论,然而却是一个真实的悖论。但凡真实的悖论,总是深刻地揭示了事物的某种内在矛盾。

责任编辑:谭 深

<sup>①</sup> 《社会发展与社会指标》,中国社会科学出版社1991年版,第149页。