

论 士 气

赵 锡 顺

本文从军事社会学的角度提出了关于士气的新的定义,系统地探讨了士气的结构、作用以及培养与弘扬的问题。关于士气的结构,作者认为士气是由三个既相互联系又相互区别的层次——“军心”、“军气”和“军情”构成的,并依次分析了各层次产生的根据和特点。关于士气的作用,作者认为高昂的士气是一种可以创造奇迹的伟大力量,它的具体作用主要表现在三个方面,即导向作用、凝聚作用和弥补作用。关于士气的培养与弘扬,作者认为主要应抓好动机的引导、情绪的控制及态度的稳定与强化三个环节,并且提出了各个环节应当注意的问题。

作者:赵锡顺,男,1943年生,海军政治学院相关学科教研室大校主任。

士气是军旅之魂,是构成军队战斗力的基本要素之一,是军事社会学的一个重要课题。当前,深入研究士气问题,是把人民解放军建设成为强大的现代化正规化革命军队、为改革开放和经济建设提供坚强有力的安全保证的需要。那么究竟什么是士气?构成它的要素是什么?它是在什么基础上产生的?对这些问题,我们的认识还有待于进一步深化。

一种具有代表性的理论观点认为,士气是特定群体在特定情境中和一定目标作用下所表现的一种心理状态,是情绪和情感的综合反映,具有动力因素,是意志和思维的重要因素。

这个定义不无可商榷之处。如果把这个句式简化一下,那么就显出了这样的主谓关系:士气是……一种心理状态;士气是……综合反映;士气是……重要因素。

首先,研究士气不能单从心理学的角度着眼。士气的形成和弘扬,有着深刻的历史的、社会的和政治思想的背景。即使从心理学的角度看,它也并不仅仅是“一种心理状态”。在心理学中,“心理状态”这个概念是指既有相对稳定性又只能保持一定短暂时间的独特的心理范畴。士气不是这样,正义之师的士气虽然也会发生波动(特别是对规模较小的缺乏严格训练的群体而言),但是,这种波动一般说来无论在时间上和空间上都是有限度的,它的主体(从士气的结构上说)是基本稳定的。

其次,士气决不仅仅是“情绪”和“情感”的“综合反映”,它们之间的关系要比这复杂得多。有带兵实践经验的人都知道,士气对情绪和情感的影响,要比情绪和情感对士气的影响大得多。因为情绪和情感仅仅是一种对客观事物的体验,而士气的基础则是对战争性质等基本问题的深刻的理性认识。

最后,士气虽然可以影响人们的思维,但是,它首先是人们在实践中思维的结果。颠倒了这个关系,士气就变成了无源之水、无本之木,变成了不可捉摸的虚幻的东西。

总之,构成士气的不但有心理的因素,而且更重要的、作为士气基础的是政治和思想的因素;士气虽然常常通过情绪和情感反映出来,但它不是情绪和情感的简单综合,而首先是情绪

和情感的制约因素；士气可以促使人在作战中更积极、更有效地思维，但它首先是人积极思维的结果。

那么，究竟应当怎样厘定士气的涵义呢？是不是可以这样说：士气是特定群体建立在对既定目标高度使命感基础上的战斗精神和战斗意志。

任何定义的准确性都是相对的，它需要解释和发挥。

一、士气的结构

通常，人们在谈到士气的时候往往笼而统之地对待它，忽视了它的内在结构。其实，士气也是分层次的。

第一个层次是由军队的性质、战争的性质等最基本的因素决定的，我们暂且把它称作“军心”。这一层次是稳定的，除非军队或战争的性质发生了变化，一般不受其它因素的影响。

第二个层次是受宏观局势（如政局、战局等等）的变化影响的，我们暂且把它称作“军气”。

第三个层次是受具体情境影响的，我们暂且把它称作“军情”。它波动的幅度和频率最大。

1. 军心

恩格斯指出：“最坚定的共产主义者也是最勇敢的兵士。”^①在这里，恩格斯深刻地揭示了军人的政治觉悟与军人在战争中的表现的关系。政治觉悟和由于这种觉悟而产生的强烈使命感，就构成了军队士气的基础——军心。一支军心坚定的军队可以被比它强大的敌人消灭掉，但是，它决不会向敌人屈服。“不论在任何艰难困苦的情况，只要还有一个人，这个人就要继续战斗下去。”^②

影响军心的因素主要有两个。

第一是军队的性质。当军队的性质与广大士兵的阶级属性相一致的时候，这支军队就会军心坚定，士气高昂。这是我军几十年来一直能在士气上压倒国内外一切敌人的根本原因。

第二是战争的性质。当广大官兵认识到自己所进行的是正义战争的时候，这支军队也会军心坚定、士气高昂。反之，一支军队如果从事的是非正义战争，那么，无论它使用怎样的方法，要长久地保持高昂的士气则是不可能的。而同一支军队，由于它所从事的战争的性质不同，其士气就往往有天壤之别。这样的实例在历史和现实中不胜枚举。

2. 军气

在具备了高度的政治觉悟和强烈的使命感的同时，广大官兵又从形势的发展中看到了必胜的曙光，这支军队就会更加锐不可当，这就是我们所说的“军气”的作用。

军队和战争的性质虽然是士气的基础，但是，它们还不是影响士气的全部因素。一支军队，即使是正义之师，如果一再遭到挫败，特别是在事关全局的关键性战役中遭到挫败，它的士气也会大受影响。所以，高明的指挥员总是十分注意通过对战争全局的驾驭来激励部队的士气。抗日战争中的百团大战对我军民士气的影响，苏联卫国战争中斯大林格勒保卫战对苏联军民士气的影响，就是这方面突出的例证。

3. 军情

^① 《马克思恩格斯全集》第7卷，第219页。

^② 《毛泽东选集》第3卷，第1039页。

无论多么训练有素的部队,它的士气都不可能是完全恒定不变的,因为人的思想和情绪总要随着环境的变化而变化。部队的具体处境怎样、上下级关系如何、给养是否充足甚至气象情况的好坏等等因素,都会给部队造成或积极或消极的影响。受这些经常变化着的情况影响的士气,就是我们所说的“军情”。军情一般说来不会对大局造成影响,但却能够直接作用于部队的具体行动,所以也不能忽视。

军心、军气和军情的关系,就象大洋中的海水一样,深层的海水一般是不波动的;中层海水波动的频、幅也不大;表层海水却在一刻也不停歇地起伏着。这三个层次既相互区别,又不可分割地联系在一起。

二、士气的作用

关于士气的作用,我们从马克思主义的经典作家那里可以得到许多宝贵的启示。恩格斯曾经满怀激情地说,在共产主义社会一旦发生战争,“这个社会的成员一定会保卫真正的祖国、真正的家园,因此他们将精神焕发、坚毅勇敢地作战,使受过机械化训练的现代军队也要望风披靡。你们想一想,在1792年到1799年这个时期革命军队,即仅仅为了一种幻想,为了想象的祖国而战的军队因情绪激昂而作出了怎样的奇迹,你们就会明白,不是为了幻想,而是为了一个实在的可以捉摸的目标而战的军队将具有什么样的力量”^①。恩格斯在这里所谈的,实际上就是士气的作用。他告诉我们,高昂的士气是一种可以创造奇迹的伟大力量,凭着它,革命的军队可以战胜在武器装备上占优势的敌人。

1. 导向作用

士气具有方向性,它总是由一定目标唤起并始终指向既定目标。目标的变化会引起士气的动摇,而目标的消失或对目标的绝望,则必然导致士气的崩溃。在向目标前进的过程中,任何背离目标的行为,都将受到士气的排斥。所以,高昂的士气能够保证部队坚韧不拔、百折不挠地向既定目标前进。

2. 凝聚作用

士气是群体成员思想的共鸣和心理的共振。高涨的士气本身就是一个同舟共济、同生共死的氛围。对群体原有的成员,它是把大家维系在一起的坚强纽带;对新加入的成员,它会起到强大的同化和类化作用。所以,高涨的士气会产生强大的凝聚力,保证部队艰难奋战而不溃散。

3. 弥补作用

在战争中,士气不管是作为一种精神力量,还是作为一种潜在的(或有待转化的)物质力量,它都能弥补部队在许多方面的不足。恩格斯在谈到拿破仑时的法国骑兵时指出:“勇敢和必胜的信念常使战斗得以胜利结束。……法国人在很大程度上具有我们称之为**勇猛**[dash]的那种对骑兵来说是重要的素质,它可以弥补许多缺点。”^②

首先,士气可以弥补军队数量的不足。高涨的士气会极大地调动人的勇敢精神和协同精神,在战斗中产生以一当十的效应。

其次,士气可以弥补武器装备方面的劣势。高涨的士气会促使人的聪明才智得到充分发

^① 《马克思恩格斯全集》第2卷,第610页。

^② 《马克思恩格斯全集》第11卷,第478页。

挥,在敌强我弱的情况下,创造出扬长避短、以劣胜强的新战术。

再次,士气可以弥补指挥员素质上的差距。在战争中,凡是士气高涨的部队,也是基层官兵向指挥员提建议最多的部队。即使来不及向上级提建议,他们也会视情况机动灵活地执行上级的指示。恩格斯在《欧洲军队》一文中说:“在进攻和防御中的坚定性和顽强性是不列颠军队的重要素质;正是这些素质,才不止一次地使它免于因军官的无能、指挥的荒谬和运动的不灵活而遭到完全应得的、似乎预定的失败。”^①

当然,士气的弥补作用是相对的而不是绝对的,是有限的而不是无限的。如同军队的数量、装备及指挥员的能力不能代替士气一样,士气也不能代替它们。世界上的一切都不是万能的,士气自然也不是万能的。

三、士气的培养与弘扬

士气的激发和弘扬是一个系统工程,它包括以下三个环节。

1. 动机引导

一般说来,在人们行为的背后都隐藏着一定的动机。在人类生活中,战争无疑是最残酷的。一个人为什么要选择战争,选择血与火的拼搏,并且在生和死之间选择死?——那无疑是出自一个异常强烈的动机。

人们把经常以愿望、兴趣、理想等形式表现出来的、激励人们去行动以达到一定目的的主观原因称为动机。动机是在需要的基础上产生的,欲望(包括物质欲望和精神欲望)的不满足是激起人们行动的原动力。一个人投身于战争,如果他不是被迫的,那么,他必定是为了满足自己的某种不可遏制的欲望:可能是为了复仇,为了得到某种梦寐以求的物品,为了获得比生命更加可贵的荣誉,为了提高自己的社会地位,为了自己阶级的解放,为了自己父母之邦的独立和尊严,等等。在这些动机中,有些是高尚的,有些就不那么高尚甚至是卑下的。不同性质的动机,对人具有不同意义和不同强度的推动力量。行为的方式和行为的坚持性,在很大程度上受动机性质的制约。在实际生活中,人们的动机通常不只单纯的一种,各种不同的动机可能交织在一起,共同支配人们的行为。但是,其中一般都有一种占主导地位、起主导作用的动机。一个军人,只有把祖国的尊严与安全、人民的幸福与安宁内化为自己的最大的需要,才能毅然决然地走向战争,才能历尽磨难赤心不改。

带兵实际上是一种社会互动过程。要产生积极而强烈的互动,就不能只带人,不带心。命令只能支配部队的行动,不能使部队产生士气。要想使部队士气如虹,带兵的人就要对部属的服役动机有准确而深入的了解,并通过积极的引导,淡化或纠正部属错误的动机,激发正确的动机。在改革开放的新形势下要做到这一点,从根本上说来,就是要使干部战士在三个方面具有坚定的信念。

首先,对共产主义事业,革命军人应当比一般群众有更坚定的信念。如果说,在战争中彻底的共产主义者才能成为最勇敢的兵士,那么在为人民服务的事业中,具有坚定的共产主义信念的人才能成为最自觉的兵士。一个缺乏共产主义信念的人,是不会长时间安心于物质待遇相对菲薄而环境和工作又相对艰苦和危险的军旅生活的。

^① 《马克思恩格斯全集》第11卷,第487页。

其次,对国防建设在国家现代化建设中的作用,军人应当比一般群众有更坚定的信念。相对和平的国际环境丝毫也没有减弱加强国防建设对于国家安全的重要性。一群热血男儿自觉地奔赴海边防,用自己的青春和生命为祖国和人民站岗放哨,正是国家现代化建设得以顺利进行的必不可少的条件。

最后,对正在深入进行的经济体制和政治体制改革,军人应当比一般群众有更坚定的信念。在这一过程中,必然会产生许多摩擦和矛盾,甚至出现某些消极的东西。对此应当进行具体分析。有些改革措施,有利有弊,只要利大于弊,就不能因噎废食。有一些问题不是改革造成的,不能记在改革的帐上。还有一些消极的东西,尽管是我们所反对的,但从某种意义上讲又是不可避免的。这并不可怕,随着改革的深入,这些消极的东西终究是要被荡涤干净的。另外,改革必然会触及到个人的利益,这就要求我们要自觉地跳出个人得失的小圈子。从总体上说,改革会给我们大家带来长远的根本利益。但具体到某一项改革,不一定在一开始就给每一个人同时带来均等的利益,有些人的利益甚至还会受到暂时的影响。作为革命军人,我们一定要自觉地以个人利益服从改革大局的需要,做到坚决拥护改革、积极参加改革、在正确对待改革中利益调整的问题上做表率。

2. 情绪控制

列宁在研究拿破仑的《思想》一书时,曾摘录了下面一段文字:“在每次战斗都有这样的情况:最勇敢的士兵在极度紧张之后也感到有逃跑的愿望。这种惊慌失措的情绪,是由于对自己的英勇精神丧失信念而产生的;但是,某种无关紧要的情况、某种托词却足以使他们恢复这种信心:高超的艺术在于创造这样的情况 and 托词。”^① 富于实战经验的拿破仑在这里生动地说明了情绪和对情绪实施控制的重要。

情绪是人对现实的现象或对象是否符合自己需要的体验。情绪一般是不稳定的,带有情境性,即它是由某种情境引起并随情境的变化而变化的。人总是处于某种情绪之中,不但心理活动,而且一般的思想活动和行为也都伴有一定的情绪。“没有人的情绪,则过去、现在和将来永远也不可能有人对真理的追求。”^② 积极的情绪可以提高人的活动效率,增强人们向既定目标前进的决心和毅力;而消极的情绪则会降低人的活动效率,使人萎靡不振甚至丧失斗志。所以,从事任何活动的人,都需要留心自己的情绪,如教师在走上讲台之前,运动员在投入比赛之前,汽车驾驶员在出车之前,都要注意进行情绪调整。而军队的的生活,不但需要人们付出最大的紧张和高度的热情,还需要人们随时准备付出最大的牺牲,就更要对情绪进行有效的控制。

对于士兵和年轻军官,还要特别注意他们动机行为向情绪行为的转化。在一般情况下,人们的行为是受动机支配的,称为动机性行为。这种行为的特点是相对稳定、逻辑性强、可控性强。但是,当突然遇到某种强烈刺激时,人们的行为就可能被瞬间激起的超强度情绪所支配,这就是所谓情绪性行为。这种行为的特点是波动强烈、反常性强、可控性差。一般来说,情绪性行为的后果都是不良的。而且,情绪性行为在群体中带有“传染性”,如少数人的惊慌失措在一定情况下可以造成大多数人的惊慌失措。所谓“兵败如山倒”,就是这种情况的反映。所以,一定要十分注意了解和掌握部队情绪的性质、特点、表现方式和发展趋势,以提高对情绪控制的有效性。尤其对情绪性行为要防患于未然,一旦发生,就要采用有力措施使人们尽快恢复理智。

^① 《列宁全集》第38卷,第379页。

^② 《列宁全集》(俄文版)第20卷,第237页。

控制情绪的根本方法是提高部队的政治觉悟和思想水平,一支在政治和思想上成熟的部队一般不会陷入消极情绪的泥潭。在具体方法上,下面几种措施被证明是行之有效的。一是使部队对可能出现的情况(困难、危险、失败、意外事件等等)有充分的思想准备,对未来建立合理的期望值。如果期望值过高,与现实的反差过大,各种不良情绪就会在群体中滋生、蔓延。二是通过必要的训练提高部队对意外刺激的承受能力,增强心理稳定性。如果部队在实战中遇到的情况在训练中都经受过,那么部队就会处之泰然,应付裕如。三是主动利用能引起积极反应的强刺激,唤起健康情绪,压倒或取代不良情绪。情绪具有排他性,相互矛盾的两种情绪是不能同时并存的。

3. 态度的稳定与强化

态度是指人对客观事物所持有的一种协调一致的、习惯性的思想和心理反映。一般认为,态度是由认知系统、情绪反应和行为倾向三个方面组成的。例如,一个士兵对他的指挥员的品德、素质、能力有了较系统的认识,随之便会对这个指挥员产生或敬仰、亲近或厌烦、疏远的感情,接下来便会导致对这个指挥员的命令或自觉服从或消极对抗的行为倾向。这样,该士兵便形成了对这个指挥员的态度。

显然,态度一旦形成,就会影响个体对客观事物的知觉与判断,会影响他的行动方向和积极性的发挥。带兵的人不但要引导部属形成对上级的正确态度,而且更重要的是要教育和帮助部属形成对祖国和人民的正确态度,这是激发士气的基础。

此外,态度虽然不象情绪那样经常发生变化,但也不是一成不变的。所以,在正确的态度基本形成之后,还要注意经常对态度进行强化。所谓强化,是对人的活动进行定向控制,使原有行为得以巩固和保持的一种方法。强化态度要注意从以下三个方面着手。一是深化认知。一个人对某种事物的认知越深刻,对这种事物的态度就会越坚定。比如,官兵对祖国的昨天了解得越多,对祖国的明天认识得越深刻,对祖国就会越热爱,报效祖国的愿望就会越强烈,行动就会越自觉。二是及时奖惩。对于正确的态度和在这种态度指引下做出的成绩及时给予奖励,对于错误的态度和这种态度导致的消极后果及时予以批评和必要的惩处,是引导人们改正错误态度、坚持正确态度的必不可少的方法。三是优化军旅氛围。所谓军旅氛围,是指军旅中占主导地位的理想信念、战斗意志、军人道德等诸精神因素的总和。它的作用主要有三。一是陶冶作用。良好的军旅氛围会对群体成员起同化作用,使其态度在潜移默化中变得与大家一致。二是鞭策作用。如果群体中的大多数成员都在忘我地工作和战斗,那么,对少数态度消极的人就会形成一种无形的压力,促使其也跟着大家一道前进。三是增效作用。在良好的军旅氛围下,只须输入较少的信息量,整个群体就会积极行动起来。比如,指挥员不用下命令或反复动员,只须提倡甚至暗示应当做什么,部属就会相互激励、争先恐后地把应当做的事情做好。要形成良好的军旅氛围,一靠时代精神的影响,二靠榜样力量的推动,三靠群体舆论的培植。

责任编辑:唐军